

## 1. Rechtliche Grundlagen

### Art. 1 ARV 1

- 1 Diese Verordnung regelt die Arbeits-, Lenk- und Ruhezeit der berufsmässigen Motorfahrzeugführer und -führerinnen sowie ihre Kontrolle und die Pflichten der Arbeitgeber.
- 2 Vorbehalten bleiben die Bestimmungen des **Arbeitsgesetzes** vom 13. März 1964<sup>1</sup>, insbesondere die Bestimmungen über die Kompensation der Nachtarbeit.<sup>2</sup>

### Art. 19 Abs 3 und 5 des Arbeitsgesetz

- 3 **Vorübergehende Sonntagsarbeit** wird bewilligt, sofern ein dringendes Bedürfnis nachgewiesen wird. Dem Arbeitnehmer ist ein **Lohnzuschlag von 50 Prozent** zu bezahlen.
- 5 Der Arbeitgeber darf den Arbeitnehmer **ohne dessen Einverständnis nicht** zu Sonntagsarbeit heranziehen.

### Art. 40 Abs. 3 und 4 der Verordnung 1 zum Arbeitsgesetz

- 3 **Vorübergehend** ist Sonntagsarbeit im Sinne von Artikel 19 des Gesetzes, wenn sie:
  - a. bei sporadisch vorkommenden Einsätzen **nicht mehr als sechs Sonntage, gesetzliche Feiertage inbegriffen, pro Betrieb und Kalenderjahr** umfasst; oder
  - b. bei zeitlich befristeten Einsätzen von bis zu drei Monaten einen einmaligen Charakter aufweist.
- 4 **Dauernd und regelmässig wiederkehrend** ist Sonntagsarbeit, wenn diese die in Absatz 3 genannten Bedingungen vom zeitlichen Umfang her überschreitet.

## 2. Handhabung in der Praxis für ARV 1-Unterstelle

**Grundsatz:** Gemäss der zuständigen Behörde (SECO) braucht es für ARV 1-Unterstelle keine zusätzliche Bewilligung für Sonntagsarbeit. Allerdings gibt es vereinzelt Kantone, z.B. in der Westschweiz, die eine solche Bewilligung verlangen. Erkundigen Sie sich im Zweifelsfall beim zuständigen kantonalen Amt.

**Vorübergehende** Sonn- und Feiertagsarbeit (bis 6 Sonn- und Feiertage pro Kalenderjahr):

- **Lohnzuschlag von 50%** auf die effektiv gearbeitete Sonntags- oder Feiertagsarbeitszeit
- Wochenruhezeit gemäss den Bestimmungen der ARV 1

**Dauernd und regelmässige** Sonn- und Feiertagsarbeit (mehr als 6 Sonn- und Feiertage pro Kalenderjahr):

- **Kein Lohnzuschlag** auf die gearbeitete Sonntags- oder Feiertagsarbeitszeit
- Wochenruhezeit gemäss den Bestimmungen der ARV 1

**Achtung:** Allfällige schon bestehende Besserstellungen zugunsten der Arbeitnehmer gegenüber den Regelungen der neuen Landesvereinbarung 2014, bleiben vorderhand gültig.